

## 医療法人医理会 行動計画

令和4年3月1日

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～ 令和7年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：令和4年4月までに複線型人事制度の導入を図り、育児・介護の両立を支援する。

<対策>

- 令和4年4月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 令和4年4月～ 制度の導入、管理職研修及び社内報などによる社員への周知

目標2：従業員全員（医師を除く）の所定外労働時間を、前年比月平均2%（約1時間）の短縮を目指す。

<対策>

- 令和4年4月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 令和4年4月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を年1回実施
- 令和4年4月～ 社内報などによる社員への周知
- 令和4年11月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施

目標3：事業所周辺の中高校の生徒を対象に、職場体験機会の提供を継続していく。

<対策>

- 令和4年4月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 令和4年10月～ 関係機関、学校との連携
- 令和5年3月～ 参観日の実施、次回に向けての検討